

介護人材“定着”の**新**視点

# 「オンボーディング」

体験ワークショップのご案内

業界認知度

10%未満

(※当社調べ)

早期離職予防

採用コスト削減

## 体験ワークショップ参加者の声

- 過去の離職者のことを振り返ると、**思い当たることだらけ**で、何が足りなかったのかがハッキリしました（教育部門責任者）
- **いままで焦点を当てたことがない**部分を見つめて、目からウロコが落ちました（社会福祉法人理事長）
- 人材定着には困っていませんが、**役職者のマネジメント力向上にもつながる視点**だったので、導入を決めました（会社経営者）

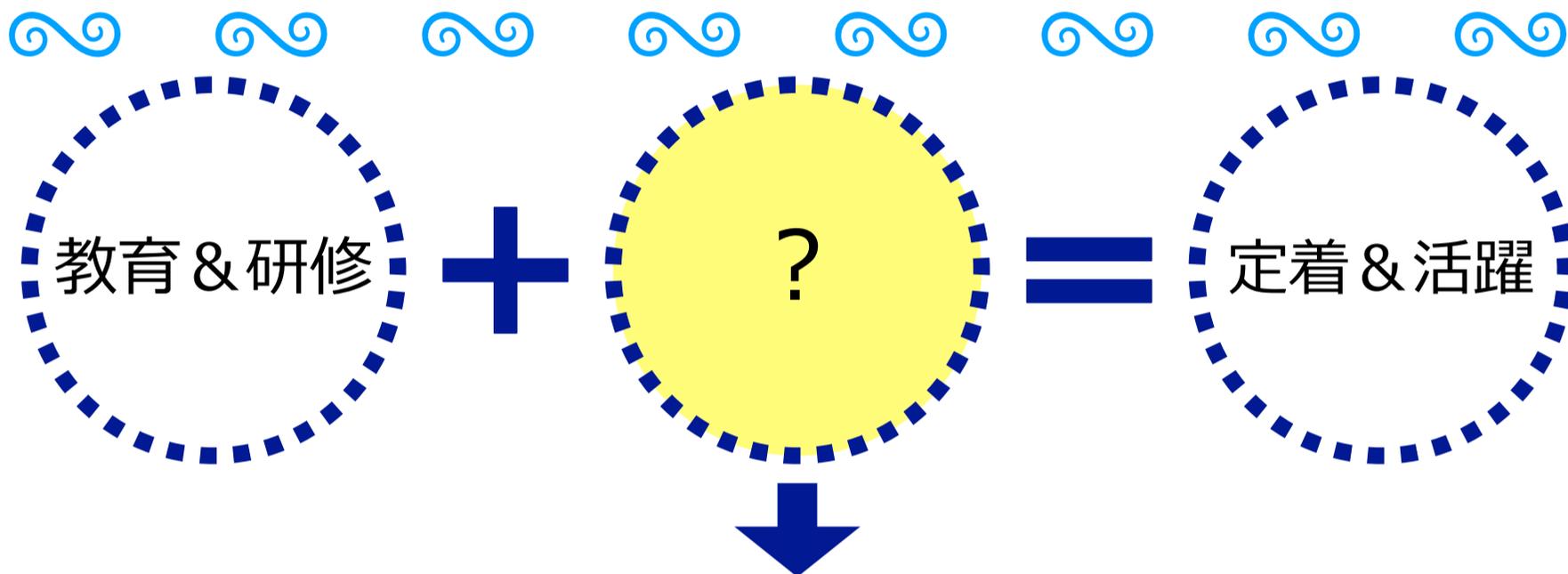


# オンボーディングとは



「新しいメンバーが会社や仕事になじんで  
一人前の力を発揮できるようにする」取り組み

※語源 「on board = (船や飛行機に) 搭乗する」



体験ワークショップを通して

**「見過ごしてきた要素」を再発見し**

人材育成・定着・活躍の改善点が明らかになる

## \*\*\*体験ワークショップのご案内\*\*\*

対象：経営者・人事担当者・管理者等（3名まで）

時間：60分（2023年4月～5月でご都合の良い日時で開催）

費用：無料（先着10法人）

※本ワークショップ（120分）は55,000円～で提供

方法：オンライン or 対面

申込：メール（「体験ワークショップ希望」と明記）

締切：2023年5月25日（水）



ミカタプラス WEBサイト <https://www.en-coach.com>  
メール [contact@en-coach.com](mailto:contact@en-coach.com)

